

COMUNE DI VERNANTE
provincia di Cuneo

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNI 2009/2010**

L'anno duemilanove , il giorno ventitrè del mese dicembre e l'anno duemiladieci il giorno trenta del mese dicembre nella residenza del Comune di Vernante

TRA

la delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dr. Degioanni Sergio e dal Responsabile Area Contabile Macario Milena a quanto infra autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 28.10.2005, n. 99 del 09.06.2009 e n. 127 del 23.11.2010.

E

la delegazione di parte sindacale costituita da Biancotto Walter FP CGIL, Giordanengo Silvio CISL FPS e LOVERA Alessandro R.S.U.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di Vernante.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n.165 del 2001.
3. Si dà atto che la dotazione organica del Comune al momento della stipula del presente contratto è quella risultante dalla Tabella allegato III.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne ai sensi dei CCNL in data 31.07.2009 e precedenti il periodo 1 gennaio 2009 - 31 dicembre 2010 per la parte normativa ed economica, fatti salvi gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL e dal presente contratto.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione e riguardano esclusivamente gli esercizi 2009 e 2010 (dal 01.01.2009 al 31.12.2010). Gli stessi effetti potranno essere confermati negli anni successivi in assenza di una nuova contrattazione decentrata.
3. Per tutto quanto non definito nel presente contratto, rimangono in vigore le disposizioni già concordate nel precedente contratto decentrato quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2004/2005 stipulato in data 22.11.2005 e successive appendici 2006

stipulata in data 23/01/2007 e 2007/2008 stipulata in data 18.11.2008, che continuano a rinnovarsi, anche se scadute, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

4. In particolare continuano a rimanere in vigore del precitato contratto decentrato integrativo i seguenti articoli e relative disposizioni normative:
- art. 3 Conferma sistema relazioni sindacali
 - art. 4 Regolamentazione diritto di sciopero e di assemblea
 - art. 5 Contratto individuale
 - art. 6 Tempi e procedure per stipulazione contratto decentrato integrativo
 - art. 7 Concertazione
 - art. 8 Norme disciplinari
 - art. 9 Collegio di conciliazione
 - art. 10 Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing
 - art. 11 Patrocinio legale
 - art. 12 Copertura assicurativa per particolari responsabilità
 - art. 13 Copertura assicurativa per uso mezzo proprio
 - art. 14 Piano occupazionale
 - art. 15 Orario di lavoro
 - art. 16 Ferie
 - art. 17 Formazione
 - art. 18 Vestiario
 - art. 19 Pari opportunità
 - art. 20 Codice comportamento molestie sessuali
 - art. 21 Salute e sicurezza su luogo di lavoro
 - art. 22 Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione
 - art. 23 Posizioni organizzative apicali
 - art. 24 Partecipazione personale comandato o distaccato a progressioni orizzontali o verticali
 - art. 25 Disciplina delle risorse decentrate
 - art. 27 Indennità comparto
 - art. 28 Progressioni orizzontali
 - art. 30 Integrazione delle posizioni economiche
 - art. 31 Progressione verticale
 - art. 32 Mobilità interna
 - art. 33 Fondo per incentivare produttività e miglioramento servizi
 - art. 36 Straordinario per calamità naturali
 - art. 37 Indennità di rischio
 - art. 39 Mensa
 - art. 40 Conferma discipline precedenti
5. Le parti si riservano di ulteriormente verificare, contrattare e rivedere il presente accordo sulle basi di eventuali indicazioni ed innovazioni derivanti dalla entrata in vigore di nuove norme previste dai CCNL di categoria.
6. Con il presente contratto sono interamente rispettate le limitazioni finanziarie imposte dallo art. 9 comma 4 della Legge 30.07.2010 n. 122.

Art. 3 Codice disciplinare

1. Le parti prendono atto dell'entrata in vigore del nuovo codice disciplinare prevista dall'art. 3 del CCNL 2006/2009 in data 11/04/2008, affisso nella apposita bacheca sindacale

all'interno della sede municipale nei termini stabiliti.

Art. 4 Permessi retribuiti

1. Ai sensi dell'art. 71 della Legge 06/08/2008 n. 133 tutte le tipologie di permessi retribuiti previste dalla vigente legislazione e contrattazione collettiva con fruizione alternativa in ore o in giorni, dovranno essere quantificate, entro i limiti massimi di assenza, esclusivamente ad ore.

Art. 5 Incrementi delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 sono incrementate, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 09.05.2006, nell'anno 2009 (come già nel 2008 ed a valere anche per il 2010), di un ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003 e negli anni 2009 e 2010, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008, di un ulteriore importo pari al 0,60% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005.
2. L'Ente, ai sensi del CCNL 31.07.2009, incrementa ulteriormente le risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 3 del precitato CCNL 22.01.2004 e per il solo esercizio 2009 di un importo corrispondente allo 0,42% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Tale incremento è limitato a tale percentuale, pur possedendo l'Ente i requisiti di cui all'art. 4 commi 1 e 2 del suddetto CCNL, al fine di rispettare le limitazioni di cui all'art. 9 comma 4 della legge 30.07.2010 n. 122;
3. L'incremento percentuale dello 0,42% di cui al comma 2 è consentito in quanto la spesa del personale al 31.12.2008 è risultata inferiore al 31% delle entrate correnti comunali (24,24%).
4. L'Ente ai sensi dell'art. 15 c.5 del CCNL. 01.04.1999 incrementa ulteriormente per il solo esercizio 2010 le risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22.10.2004 di un importo complessivo di € 5.852,95 per l'attivazione di nuovi servizi e l'accrescimento di quelli esistenti come da relazione allegata sub IV al presente contratto.
5. Ai fini dell'incremento indicato nel presente articolo ai commi 1/4 si dà atto altresì che il Comune non risulta dissestato o strutturalmente deficitario ed ha rispettato negli esercizi 2006, 2007, 2008 e 2009 le limitazioni in materia di spese per il personale imposte dalle relative leggi finanziarie (art. 1 commi 198 e segg. Legge 266/2005, art. 1 comma 562 Legge 296/2006 ed art. 76 Legge 133/2008).
6. E' stata iscritta tra le risorse con carattere stabile la somma risultante dalla differenza dell'incremento stipendiale del personale in progressione orizzontale di sviluppo tra le misure previste dal vigente CCNL 11/04/2008 ed il CCNL 22/01/2004 (Dichiarazione congiunta n. 14 dello stesso CCNL 22/01/2004).
7. E' stata altresì riportata tra le risorse con carattere stabile del fondo, la somma derivante da rimborsi di quote a carico di comuni convenzionati degli importi dovuti per progressioni orizzontali all'interno del fondo e riguardanti personale che presta servizio in più enti.

8. E' confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, l'indennità di euro 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.
9. Dalla data di sottoscrizione del CCNL 22.01.2004, non trova più applicazione la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 5.10.2001 prevista nel precedente contratto decentrato.
10. In allegato al presente contratto sono riportate le tabelle allegato I relative alla costituzione del fondo sulla base di quanto stabilito nel presente articolo per l'anno 2009, tenuto conto delle economie realizzate negli esercizi 2007 e 2008, e per l'anno 2010 suscettibile di modifiche in corso d'esercizio in considerazione di eventuali economie registrabili nell'anno 2009.

Art. 6

Classificazione del personale: progressioni economiche all'interno della categoria

1. L'istituto della progressione economica orizzontale ha come propri obiettivi la valorizzazione delle risorse umane e il riconoscimento delle capacità professionali interne, strettamente correlati al sistema della valutazione e alla realizzazione dei risultati.
2. Si concorda che in sede di effettuazione di selezioni di personale per progressioni orizzontali, valgono i seguenti principi inderogabili:
 - a) ogni dipendente può partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali solamente al compimento del secondo anno di permanenza nella posizione economica in godimento.
3. I criteri e le modalità delle selezioni sono contenuti nell'apposito regolamento comunale.
4. Per l'anno 2010 le parti concordano sulla opportunità di effettuare nel mese di dicembre una selezione riservata al solo personale che non abbia mai potuto partecipare in passato a procedure di progressioni economiche.

Art. 7

Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Il fondo per la produttività deve essere destinato a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale delle strutture dell'Ente.
2. L'erogazione delle risorse volte ad incentivare la produttività, sarà collegata e determinata da obiettivi specifici che l'Ente intende raggiungere e dalla definizione dei tempi e dei percorsi necessari al perseguimento degli stessi. Tutto il personale che ne farà richiesta dovrà essere coinvolto in progetti-obiettivo. Il compenso dei progetti-obiettivo, non sarà necessariamente legato alla presenza e alla qualifica posseduta. Il personale interessato da un rimprovero scritto (censura) o da altra misura disciplinare non potrà fruire delle risorse in argomento.
3. Anche per gli anni 2009 e 2010 si confermano le modalità di ripartizione, destinazione ed attribuzione del fondo stabilite nel contratto decentrato in data 22.11.2005 e definite con appositi progetti approvati dalla Giunta Comunale con atto n. 187 del 13.12.2005. Gli stessi progetti possono essere ripetuti e confermati negli anni 2009 e 2010 per essere oggetto di nuova e specifica valutazione.

4. I Responsabili delle Aree Organizzative appronteranno separate proposte di progetti obiettivi entro 30 giorni dalla stipulazione del presente accordo, a valere sui fondi complessivamente disponibili, indicando le risorse umane e strumentali coinvolte nei progetti, che verranno valutate ed approvate dall'Ente e portate a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione. La mancata presentazione dei progetti da parte dei responsabili verrà valutata negativamente in sede di erogazione delle indennità spettanti ai medesimi.

5. Le parti concordano sulla necessità che anche nel 2009 e nel presente esercizio 2010 parte del fondo produttività venga utilizzata per retribuire uno specifico progetto riguardante le attività eccezionali e d'urgenza da effettuare anche in giorni festivi nei servizi cimiteriali e viabilità-sgombero neve.

6. Salvo casi eccezionali di piani e progetti di notevole rilevanza amministrativa e gestionale e di attivazione di nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti, le risorse da destinarsi a ciascuna Area per il finanziamento di specifici progetti di cui ai precedenti commi sono assegnate con criteri proporzionali al numero dei dipendenti in servizio presso l'area stessa. La ripartizione delle risorse per gli anni 2009 e 2010 tra le tre aree dell'Ente viene definita nell'apposito allegato II. Eventuali economie registrate nell'esercizio 2009 verranno utilizzate per incrementare proporzionalmente la dotazione prevista per il 2010.

7. La valutazione finale, espressa dai responsabili di ciascuna area utilizzando l'allegato IV, di cui al contratto decentrato integrativo in data 22.11.2005, evidenzia l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi o gli scostamenti dagli stessi ed il tipo, grado, qualità ed intensità di partecipazione dei dipendenti coinvolti. La valutazione finale sarà portata conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione e certificata dal servizio di controllo interno.

8. In caso di assenza, l'apporto individuale di ciascun dipendente è valutato in relazione alla attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti o verificati, nonché sulla base delle qualità e quantità della effettiva partecipazione ai progetti.

Art. 8

Bilinguismo

1) Le parti nelle more di una adeguata formazione del personale, concordano sull'opportunità di rinviare agli esercizi 2011 e successivi ed ai relativi contratti decentrati l'attribuzione dell'indennità di bilinguismo di cui all'art. 40 del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 12 del CCNL 5.10.2001 al personale che presti servizio diretto al pubblico e dimostri la conoscenza della lingua della minoranza linguistica storica occitanica diffusa nel territorio comunale; in attesa di tali determinazioni l'utilizzo della lingua minoritaria per i rapporti con il pubblico può formare oggetto di apposito progetto caratterizzato da tale specifica finalità di cui al precedente art. 7.

Art. 9

Lavoro straordinario

1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.

2) Il fondo dello straordinario per l'anno in corso, in base a quanto previsto dal C.C.N.L. ammonta a € 2.045,60.

3) Dal 31.12.1999 le risorse destinate nel 1999 sono state ridotte del 3%.

4) Il fondo così previsto viene suddiviso in linea di massima secondo un piano di assegnazione per aree e o settori di riferimento, da calcolarsi anno per anno, tenendo conto della spesa storica e delle eventuali particolarità oggetto di nota.

5) Per ciascuno degli anni 2009 e 2010 l'assegnazione alle strutture del budget di spesa annuo per il lavoro straordinario è il seguente:

- AREA AMMINISTRATIVA	€ 388,50
- AREA CONTABILE - VIGILANZA	€ 560,94
- AREA TECNICA	€ 1.096,16

6) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.

7) In considerazione alla consistente riduzione in corso del personale in organico e delle relative spese nonché di carenze momentanee di personale dovute a malattie, distacchi o trasferimenti per mobilità, le parti valuteranno l'eventuale ricorso a lavoro straordinario per esigenze straordinarie ed eccezionali di cui all'art. 39 del C.C.N.L. in data 14.09.2000.

8) Gli importi relativi allo straordinario saranno liquidati trimestralmente.

Art. 10

Indennità particolari condizioni lavoro

1) Le parti concordano di confermare per il 2009 ed il 2010 le seguenti indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. d), e), f) ed i) del CCNL in data 01/04/99 riguardanti particolari condizioni di prestazione dell'attività lavorativa:

- a) indennità per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL del 14/09/00 e art. 14 CCNL del 05/10/01) dai dipendenti addetti ai servizi di vigilanza;
- b) indennità di reperibilità (art. 23 CCNL del 14/09/00 e art. 11 del CCNL del 05/10/01) per i dipendenti addetti ai servizi tecnico manutentivo e di vigilanza;
- c) indennità di rischio (art. 37 CCNL del 14/09/00) per i dipendenti addetti ai servizi tecnico manutentivi esterni;
- d) indennità di maneggio valori (art. 37 CCNL del 14/09/00) per i dipendenti aree amministrativa e contabile servizio P.M. incaricati della riscossione diretta di diritti e imposte (segreteria, anagrafe, COSAP, pubbliche affissioni, buoni pesca);
- e) indennità specifiche responsabilità ai dipendenti con attribuzioni di qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe e di responsabilità di materia di tributi (Macagno Margherita e Dalmasso Blangero Lorella e Blangero Marisa € 300 ciascuna).
- f) indennità di specifica responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL del 01/04/99) per responsabilità procedimentale istruttoria edilizia privata (Risso Daniela C1 per un importo annuo di € 1000,00) e attività sanzionatoria servizio polizia locale (Lovera Alessandro D3 e Giordano Massimo C2 complessivi € 500);
- g) indennità di turno (art. 22 CCNL 14/09/2000 ed art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) per i dipendenti addetti al servizio P.M. e per i soli periodi di effettiva prestazione di turnazione.

2) L'indennità giornaliera per maneggio valori di cui al precedente comma 1 lett. d) viene confermata in € 1,55.

3) Le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

Art.11

Indennità per utilizzo mezzo proprio o di trasporto pubblico

1) Le parti concordano inoltre di dare atto che, per far fronte alla carenza effettiva di mezzi di trasporto del comune e di servizi di trasporto pubblico locale e per garantire lo svolgimento di normali servizi d'istituto nel territorio comunale e nei percorsi tra i Comuni associati nella

gestione di servizi, l'amministrazione possa autorizzare i dipendenti interessati all'utilizzo del mezzo di trasporto proprio con diritto, previa autodichiarazione dei chilometri effettivamente percorsi, ad un indennizzo pari ad 1/5 del costo della benzina verde per ogni chilometro percorso.

2) Il personale per ragioni di servizio utilizza ogni qualvolta possibile mezzi pubblici di trasporto per gli spostamenti, con diritto al rimborso dei relativi "biglietti di viaggio".

ALLEGATI:

- I Tabelle costituzione fondo anno 2007 e 2008
- II Ripartizione fondo produttività 2007 e 2008
- III Dotazione organica personale dipendente
- IV Relazione attivazione nuovi servizi e accrescimento quelli esistenti.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. ____ del _____ di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto per la delegazione di parte pubblica;

VISTO il parere favorevole in merito alla spesa prevista dal presente contratto espresso ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 dal Revisore dei Conti in data _____

Le parti nuovamente riunitesi in data _____ alle ore _____ provvedono alla definitiva stipulazione della presente appendice di contratto decentrato integrativo anno 2006.

VERNANTE , li _____

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Sergio Degioanni
Milena Macario

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

Walter Biancotto
Silvio Giordanengo
Alessandro Lovera

ALLEGATO I

A) C.C.N.L. 22.01.2004, 09.05.2006 e 01.04.2008 ART. 31 Comma 2 "QUOTA FISSA"
ANNO 2009

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.14 c.4 CCNL 1999	3% Lavoro straordinario	135.488	69,97	Progressioni orizzontali	14.690,77
Art.15 c.1 lettera a)	Fondo 1998-2002	21.650.715	11.181,66	Indennità di comparto	4.680,51
Lettera b)	Risorse aggiuntive 1998	3.259.297	1.683,29	Nuove progressioni	
Lettera c)	Risparmi gestione 1998	3.841.490	1.983,96		
Lettera f)	Risparmi art.2 c.3 D.L.vo 29/93	//	//		
Lettera g)	Led 1998	481.000	248,42		
Lettera h)	Indennità L.1.500.000 art.37 c.4 CCNL 95	//	//		
Lettera i)	Riduzione posti dirigenti	//	//		
Lettera j)	0,52% monte salari 97	1.920.745	991,98		
Lettera l)	Personale trasferito	//	//		
c.5	Incremento dotazioni personale				
Art.4 c.1 CCNL 2001	Dal 2001 1,1% monte salari 1999	4.980.140	2.572,03		
Art.4 c.2	Retr. Individuale anzianità personale cessato	Pettavino Giovanni Dalmasso Giovanni	1.125,93 483,21		
Art.32 c.1	0,62% Monte salari 2001	1.561.295,73	1.408,79		
Art.32 c. 2 CCNL2004	0,50% Monte salari 2001	Entrate correnti 2008 1.561.295,73 Spesa personale 378.455,13. = 24,24%	1.136,12		
Art.4 c.1 CCNL 2006	0,50% monte salari 2003	.	1021,19		
Art.8 c.2 CCNL 2008	0,6% monte salari 2005	.	1.289,35		
Progressioni orizzontali	recupero rimborso quota progressioni orizzontali da personale convenzionato	recuperii attivi € 1.521,71 – rimborsi € 305,88	1.215,83		
CCNL 22/01/2004 dichiaraz. congiunta 14	differenziale retributivo posizioni orizzontali		591,78		
Totale			27.003,51		19.371,28
				Somme libere	7.632,23

Monte salari 1997 L. 369.734.000
 Monte salari 1999 L. 452.740.000
 Monte salari 2001 L. 439.970.303/€ 227.225,70
 Monte salari 2003 €204.237,02
 Monte salari 2005 € 214.892,00
 Monte salari 2007 € 230.494,00

Art. 32 c. 7 finanziamento alte professionalità € 454,45 da accantonare (0,20 %monte salari 2001)
 Lavoro straordinario (art. 14 c. 1 CCNL 1999) € 2.045,60

B) C.C.N.L. 22.01.2004, 09.05.2006 e 01.04.2008 Art.31 c.3 QUOTA VARIABILE
ANNO 2009

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.15 c.1 lettera d) CCNL 1999	Art.43 L.449/97 Sponsorizzaz., convenz.	//	//	Rischio	924,36
Lettera e)	Economie da part time	x3.147.166		Reperib.	2.148,64
Lettera k)	Specifiche incentivazioni a personale (ISTAT ecc.)	fondo progettazione accertamenti ICI fondo anagrafe UE	1.143,45 667,63 86,78	Giorni festivi	420,37
Lettera m)	Risparmi da straordinario	//	//	Maneggio valori	954,80
Lettera n)	Camere di Commercio	//	//		
Art.15 c.2	1,2% monte salari 1997	4.432.488	2.289,19	Turnazione	=
c.4	Risorse aggiuntive	//	//	Spec.resp.	1.900,00
c.5	Nuovi servizi (*)	//	//		
Art.4 c.3 CCNL 2001	Progetto ICI, ecc	//	//	Produttività	5.721,22*
c.4	Sponsorizzazioni	//	//		
Art.54 CCNL 2000	Messi notificatori	//	//	Accertamento ICI	667,63
Art.32 c.6 CCNL 2004	//	//	//	fondo progettazione	1.143,45
Art. 4 c. 1 CCNL 2009	Risorse aggiuntive	1,5% monte salari 2007	//	Fondo anagrafe UE	86,78
TOTALE			4.187,05		13.967,25
				Somme libere	=

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI 2.147,97 =
(art. 31 c. 5 CCNL 2004 e art. 17 c. 5 CCNL 1999)

Totale generale A + B 33.338,53 33.338,53

Economie da riportare
Esercizio successivo

x Agenti PM e Istruttore Contabile

* Importi preventivati da definire
(*)

® da definire in sede nuovo CCNL

**A) C.C.N.L. 22.01.2004, 09.05.2006 e 01.04.2008 ART. 31 Comma 2 “QUOTA FISSA”
ANNO 2010**

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.14 c.4 CCNL 1999	3% Lavoro straordinario	135.488	69,97	Progressioni orizzontali	14.690,77
Art.15 c.1 lettera a)	Fondo 1998-2002	21.650.715	11.181,66	Indennità di comparto	4.878,24
Lettera b)	Risorse aggiuntive 1998	3.259.297	1.683,29	Nuove progressioni	172,92*
Lettera c)	Risparmi gestione 1998	3.841.490	1.983,96		
Lettera f)	Risparmi art.2 c.3 D.L.vo 29/93	//	//		
Lettera g)	Led 1998	481.000	248,42		
Lettera h)	Indennità L.1.500.000 art.37 c.4 CCNL 95	//	//		
Lettera i)	Riduzione posti dirigenti	//	//		
Lettera j)	0,52% monte salari 97	1.920.745	991,98		
Lettera l)	Personale trasferito	//	//		
c.5	Incremento dotazioni personale				
Art.4 c.1 CCNL 2001	Dal 2001 1,1% monte salari 1999	4.980.140	2.572,03		
Art.4 c.2	Retr. Individuale anzianità personale cessato	Pettavino Giovanni Dalmasso Giovanni	1.125,93 483,21		
Art.32 c.1	0,62% Monte salari 2001	1.561.295,73	1.408,79		
Art.32 c. 2 CCNL2004	0,50% Monte salari 2001	Entrate correnti 2009 1.561.295,73 Spesa personale 378.455,13. = 24,24%	1.136,12		
Art.4 c.1 CCNL 2006	0,50% monte salari 2003	.	1021,19		
Art.8 c.2 CCNL 2008	0,6% monte salari 2005	.	1.289,35		
Progressioni orizzontali	recupero rimborso quota progressioni orizzontali da personale convenzionato	recuperii attivi € 1.521,71 – rimborsi € 305,88	1.215,83		
CCNL 22/01/2004 dichiaraz. congiunta 14	differenziale retributivo posizioni orizzontali		685,34		
Totale			27.097,07		19.741,93*
				Somme libere	7.355,14*

Monte salari 1997 L. 369.734.000
Monte salari 1999 L. 452.740.000
Monte salari 2001 L. 439.970.303/€ 227.225,70
Monte salari 2003 €204.237,02
Monte salari 2005 € 214.892,00
Monte salari 2007 € 230.494,00

Art. 32 c. 7 finanziamento alte professionalità € 454,45 da accantonare (0,20 %monte salari 2001)
Lavoro straordinario (art. 14 c. 1 CCNL 1999) € 2.045,60

**B) C.C.N.L. 22.01.2004, 09.05.2006 e 01.04.2008 Art.31 c.3 QUOTA VARIABILE
ANNO 2010**

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.15 c.1 lettera d) CCNL 1999	Art.43 L.449/97 Sponsorizzaz., convenz.	//	//	Rischio	1.080,00
Lettera e)	Economie da part time	x3.147.166		Reperib.	2.148,64
Lettera k)	Specifiche incentivazioni a personale (ISTAT ecc.)	fondo progettazione accertamenti ICI fondo anagrafe UE	*	Giorni festivi	500,00*
Lettera m)	Risparmi da straordinario	//	//	Maneggio valori	954,80
Lettera n)	Camere di Commercio	//	//		
Art.15 c.2	1,2% monte salari 1997	4.432.488	2.289,19	Turnazione	//
c.4	Risorse aggiuntive	//	//	Spec.resp.	2.400,00
c.5	Nuovi servizi (*)	//	6.852,95*		
Art.4 c.3 CCNL 2001	Progetto ICI, ecc	//	//	Produttività	9.413,84*
c.4	Sponsorizzazioni	//	//		
Art.54 CCNL 2000	Messi notificatori	//	//	Accertamento ICI	*
Art.32 c.6 CCNL 2004	//	//	//	fondo progettazione	*
			//	Fondo anagrafe UE	*
TOTALE			9.142,14		16.497,28*
				Somme libere	=

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI

(art. 31 c. 5 CCNL 2004 e art. 17 c. 5 CCNL 1999)

=

=

Totale generale A + B

36.239,21

36.239,21

Economie da riportare

Esercizio successivo

x Agenti PM e Istruttore Contabile

* Importi preventivati da definire

(*) riserva pesca € 400; progetto neve € 4.452,95; servizio ACDA € 1.000; censimenti € 700; servizio tributi convenzionato € 300.

® da definire in sede nuovo CCNL

ALLEGATO GC.127.2010.fondo2010doc

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
PROGETTAZIONI INCENTIVANTE A CARATTERE SPECIFICO
RIPARTIZIONE RISORSE TRA AREE STRUTTURALI ENTE**

ANNI 2009/2010

N	AREA	N. DIPENDENTI ASSEGNATI	RISORSE ATTRIBUITE
1	AMMINISTRATIVA	1 + 5/6	€2.575,77
2	CONTABILE	2 +3/4	€3.954,14
3	TECNICA	3 + 1/2	€8.605,15

TOTALE:

€ 15.135,06

ALLEGATO III**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE
(ART. 3 COMMA 3)**

DESCRIZIONE	CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INQUADRAMENTO									TOTALE POSTI DI ORGANICO
	A2	B1	B5	B6	C1	C2	C5	D3	D5	
Posti di ruolo a tempo pieno	=	3	=	=	1	1	1+	2 +	1	9
Posti di ruolo a tempo parziale o altre tipologie	=	=	=	=	1°	1*	=	=	=	2
Contrattuali flessibili										

(°) part time al 83.33%

(*) 1 in convenzione con altro Comune titolare.;

(+) 1 in convenzione 25% con altro Comune

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**ANNI 2009/2010****ART. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 Attivazione nuovi servizi e accrescimento quelli esistenti.****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

In sede di discussione del contratto decentrato integrativo 2009/2010 è emersa la necessità da parte della Amministrazione Comunale e dei responsabili delle rispettive aree organizzative di destinare specifiche risorse a bilancio per l'attivazione di nuovi servizi e la riorganizzazione di servizi esistenti finalizzata ad un loro accrescimento in funzione di un innalzamento della qualità e quantità dei servizi prestati dall'ente senza ricorrere a maggiori costi per esternalizzazioni di prestazioni o per incremento della dotazione di personale a tempo determinato od indeterminato.

Tali risorse aggiuntive sono state quantificate per il solo esercizio 2010 in complessivi € 6.852,95 e riguardano tre diverse prestazioni nuove od aggiuntive, in particolare:

- la gestione in economia diretta di una riserva di pesca comunale, in passato sempre concessa a Ditte od Associazioni esterne, per la quale sono previste risorse aggiuntive per € 400;
- l'incremento durante la stagione invernale del servizio di sgombero neve da effettuare in economia con personale e mezzi comunali riducendo in tal modo il ricorso a Ditte esterne, per il quale sono previste risorse aggiuntive per € 4.452,95;
- la effettuazione durante l'orario di lavoro di prestazioni a favore dell'Ente gestore del servizio idrico integrato (ACDA SPA), soggette a fatturazione e rimborso a favore del Comune, tali da ridurre sensibilmente i costi per personale nell'area tecnico manutentiva, per la quale sono previste risorse aggiuntive per € 1.000,00;
- la prestazione durante l'orario di lavoro di tutte le incombenze aggiuntive necessarie per una corretta effettuazione dei censimenti dell'agricoltura e della popolazione previsti nel 2010/2011, per la quale sono previste risorse aggiuntive per € 700,00;
- la effettuazione in forma associata con altro comune del servizio tributi, in modo da garantire un rimborso pari al 25% del personale assegnato a tale ufficio, per la quale sono previste risorse aggiuntive per € 300,00.

I suddetti nuovi migliorativi servizi sono dettagliatamente descritti nelle schede allegate.

Le suddette risorse integrative sono già state destinate a tal fine nel bilancio dell'Ente e sono state inserite nel provvedimento di quantificazione delle risorse complessive da destinare alla contrattazione decentrata.

La attivazione di tali servizi nuovi od integrativi richiede sicuramente un maggior impegno lavorativo ed una maggiore disponibilità organizzativa da parte del personale interessato che sarà oggetto di apposita specifica verifica con controllo

dell' effettivo coinvolgimento del personale e del reale incremento dei servizi erogati a favore della popolazione.

Valutazione preliminare su attivazione dei servizi

Esaminata la proposta relativa all'attivazione di nuovi servizi/processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, allegata in copia con singole schede per ogni progetto al presente verbale e preso atto dell'intenzione di stanziare risorse aggiuntive per €6.852,95 si dà atto che la stessa è:

- coerente con gli obiettivi contenuti nei documenti programmatici dell'Ente;
- conforme agli orientamenti applicativi previsti dall'ARAN (quesito n. 499-15L1 della raccolta sistematica sul sito ARAN);
- le risorse che si intendono stanziare ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, nell'ambito delle risorse decentrate variabili di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL 22.1.2004, risultano congrue e ragionevoli in relazione ai progetti in questione.

Vernante lì 23.11.2010

Il Servizio di controllo Interno
(Sergio Degioanni)
(Milena Macario)
(Giovanni Battista Ghibaudo)

COMUNE DI VERNANTE

provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNI 2009/2010

**ART. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 Attivazione nuovi servizi e accrescimento
quelli esistenti.**

SCHEMA PROGETTO

TITOLO: 1 RISERVA PESCA COMUNALE

Importo risorse dedicate: €400

X nuovo servizio

processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento di un servizio esistente

Anno attivazione:2010

Finalità: il progetto è finalizzato a garantire tramite gestione pubblica in economia, l'apertura della riserva di pesca comunale Valle Grande in passato affidata in gestione a Ditte o Società esterne e dal corrente anno rimasta priva di proposte esterne.

Obiettivi: principale obiettivo del servizio in questione è quello di mantenere integralmente l'offerta di servizi a domanda individuale del Comune in un settore, quale è quello turistico, essenziale per l'economia locale.

Fasi di realizzazione: il nuovo servizio viene svolto in corrispondenza con la stagione di apertura della pesca in acque interne.

Collegamento a progetto obiettivo PEG: il servizio è collegato al progetto "04 Impianti Sportivi" del piano esecutivo di gestione.

Descrizione personale coinvolto: sono interessati attivamente alla realizzazione del presente progetto i due dipendenti addetti al servizio di Polizia Municipale.

Parametri economici per stima congruità quota risorse aggiuntive da impiegare nella nuova attività: l'attivazione del progetto comporterà sicuramente nuovi incassi per il Comune derivanti dalla vendita di buoni pesca per presunti € 12.000,00 di cui una quota pari al 3% viene destinata al presente progetto.

Risultati attesi e da verificare da parte dell'organo di controllo interno: l'attivazione del servizio dovrebbe concludersi annualmente con un positivo risultato di gestione dove gli incassi superino di almeno il 50% le spese occorse; oltre alla nuova offerta di servizi ai cittadini si otterrebbe in tal modo anche un discreto guadagno per il bilancio dell'Ente Vernante 23.11.2010

**Firma del Responsabile
(Domenico Papalia)**

COMUNE DI VERNANTE

provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNI 2009/2010

**ART. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 Attivazione nuovi servizi e accrescimento
quelli esistenti.**

SCHEMA PROGETTO

TITOLO: 2 SGOMBERO NEVE

Importo risorse dedicate: €4.452,95

nuovo servizio

processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento di un servizio esistente

Anno attivazione:2010

Finalità: il progetto si propone di accrescere le prestazioni del servizio in economia di sgombero neve per garantire durante la stagione invernale la viabilità comunale limitando il ricorso a prestazioni da parte di Ditte esterne molto più costose.

Obiettivi: obiettivo di tale incremento di prestazioni è quello di poter svolgere in economia l'intero servizio di sgombero neve all'interno del centro abitato ed in alcune strade extraurbane (Santa Lucia).

Fasi di realizzazione: il servizio viene attivato durante la stagione invernale, che si protrae in questo Comune per la sua altitudine per più mesi interessando anche periodi dell'autunno e della primavera.

Collegamento a progetto obiettivo PEG: il servizio è collegato al progetto "03 Viabilità" del piano esecutivo di gestione.

Descrizione personale coinvolto: sono interessati attivamente alla realizzazione del presente progetto i tre dipendenti addetti ai servizi tecnico manutentivi ed i due dipendenti addetti al servizio di Polizia Municipale.

Parametri economici per stima congruità quota risorse aggiuntive da impiegare nella nuova attività: la remunerazione del progetto è quantificata in base al costo orario di ogni prestazione che necessiti di essere svolta al di fuori dell'ordinario orario di servizio dei dipendenti in concomitanza con nevicate di eccezionale consistenza che non permetterebbero di garantire la viabilità comunale con operazioni effettuate esclusivamente nell'ambito dell'ordinario orario di lavoro dei dipendenti. Va precisato che il costo orario di ciascun dipendente è notevolmente inferiore, almeno del 60%, al costo di analoghe operazioni da remunerare a Ditte esterne.

Risultati attesi e da verificare da parte dell'organo di controllo interno: il servizio viene attivato solamente in caso di nevicate e deve garantire la regolare praticabilità della viabilità comunale con minori costi per il Comune rispetto ad un generalizzato ricorso a prestazioni da parte di ditte esterne Vernante 23.11.2010

Firma del Responsabile
(Domenico Papalia)

COMUNE DI VERNANTE

provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNI 2009/2010

**ART. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 Attivazione nuovi servizi e accrescimento
quelli esistenti.**

SCHEMA PROGETTO

TITOLO: 3 SERVIZIO A RICHIESTA ACDA spa Importo risorse dedicate: € 1.000,00

X nuovo servizio

processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento di un servizio esistente

Anno attivazione:2010

Finalità: il progetto è finalizzato ad un parziale impiego dei dipendenti dei servizi tecnico manutentivi per prestazioni a favore dell'ente gestore del servizio idrico integrato (ACDA SPA) e da questo rimborsate al Comune su fatturazione.

Obiettivi: obiettivo del progetto è quello di ridurre sensibilmente i costi del personale addetto ai servizi tecnico manutentivi esterni, mediante prestazioni svolte nell'orario di lavoro a favore dell'ACDA SPA che provvede al rimborso al Comune dell'importo fatturato (circa 15/20.000 annui).

Fasi di realizzazione: il servizio viene svolto principalmente nelle stagioni estive ad autunnali.

Collegamento a progetto obiettivo PEG: il servizio è collegato al progetto "06 servizio idrico" del piano esecutivo di gestione.

Descrizione personale coinvolto: sono interessati attivamente alla realizzazione del presente progetto i tre dipendenti addetti ai servizi tecnico manutentivi esterni.

Parametri economici per stima congruità quota risorse aggiuntive da impiegare nella nuova attività: la remunerazione del presente progetto è quantificata in base alle risorse procurate in entrata nel bilancio dell'ente nella misura di circa il 7%, quale remunerazione del disagio arrecato ai dipendenti in questione impiegati in alcuni periodi anche in prestazioni al di fuori della loro sede comunale di lavoro.

Risultati attesi e da verificare da parte dell'organo di controllo interno: l'attivazione del progetto dovrebbe concludersi con un favorevole risultato di gestione con maggiori entrate per il Comune dell'ordine di 15/20.000 €.

Vernante 23.11.2010

**Firma del Responsabile
(Domenico Papalia)**

COMUNE DI VERNANTE

provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNI 2009/2010

**ART. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 Attivazione nuovi servizi e accrescimento
quelli esistenti.**

SCHEMA PROGETTO

TITOLO: 4 CENSIMENTI 2010/2011 Importo risorse dedicate: € 700,00

X nuovo servizio

processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento di un servizio esistente

Anno attivazione:2010

Finalità: il progetto è finalizzato alla attuazione nell'ambito dell'ordinario orario di lavoro delle incombenze aggiuntive necessarie per una corretta effettuazione dei Censimenti ISTAT dell'Agricoltura e della Popolazione 2010-2011.

Obiettivi: obiettivo del progetto è quello di poter effettuare senza il ricorso a consulenze o prestazioni esterne tutte le procedure preliminari (verifica basi territoriali, anagrafe esistente, aggiornamento stradario comunale ecc..) e correnti (verifica dati raccolti, consulenza a cittadini per compilazione schede rilevazione, ecc..) di competenza comunale relative ai Censimenti nazionali ISTAT dell'Agricoltura e della Popolazione previsti per il 2010 e 2011;

Fasi di realizzazione: il servizio viene svolto durante l'intero anno in corrispondenza delle scadenze previste dalla specifica normativa stabilita dall'ISTAT.

Collegamento a progetto obiettivo PEG: il servizio è collegato al progetto "01 funzionamento uffici" del piano esecutivo di gestione.

Descrizione personale coinvolto: sono interessati attivamente alla realizzazione del presente progetto le due dipendenti addette ai servizi demografici comunali.

Parametri economici per stima congruità quota risorse aggiuntive da impiegare nella nuova attività: la remunerazione del presente progetto è quantificata in base al costo orario di tali prestazioni nel caso venissero svolte al di fuori dell'ordinario orario di servizio dei dipendenti interessati, con effettivo risparmio di spesa rispetto alla remunerazione di tale attività (quantificabile in 120 ore lavorative) come lavoro straordinario.

Risultati attesi e da verificare da parte dell'organo di controllo interno: l'attivazione del servizio dovrebbe consentire la effettuazione di tutte le operazioni censuarie di competenza comunale in oggetto senza ricorso a consulenze o prestazioni esterne e nell'ambito dell'ordinario orario di lavoro senza prestazioni orarie straordinarie.

Vernante 23.11.2010

**Firma del Responsabile
(Sergio Degioanni)**

COMUNE DI VERNANTE

provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNI 2009/2010

**ART. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 Attivazione nuovi servizi e accrescimento
quelli esistenti.**

SCHEMA PROGETTO

TITOLO: 5 SERVIZIO IN CONVENZIONE UFFICIO TRIBUTI Importo risorse dedicate: €. 300,00

nuovo servizio

processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento di un servizio esistente

Anno attivazione:2010

Finalità: il progetto è finalizzato ad una gestione associata con altro Comune (Roaschia) per una quota del 25% del servizio tributi.

Obiettivi: obiettivo del progetto è quello di contenere i costi del personale addetto all'ufficio tributi nonostante le sempre maggiori incombenze allo stesso assegnate dalla legislazione nazionale e dalla normativa regolamentare locale; in particolare un quarto della retribuzione dovuta al personale addetto a tale ufficio viene rimborsata dal Comune convenzionato.

Fasi di realizzazione: il servizio viene svolto in tale forma associata durante l'intero anno.

Collegamento a progetto obiettivo PEG: il servizio è collegato al progetto "01 funzionamento uffici" del piano esecutivo di gestione.

Descrizione personale coinvolto: è interessata attivamente alla realizzazione del presente progetto la dipendente addetta al servizio tributi.

Parametri economici per stima congruità quota risorse aggiuntive da impiegare nella nuova attività: la remunerazione del presente progetto è quantificabile in base alle risorse procurate in entrata nel bilancio dell'ente nella misura del 3,5% della quota (25%) rimborsata dal Comune convenzionato, quale remunerazione del disagio arrecato alla dipendente in questione impiegata per un giorno alla settimana in sede lavorativa di diverso Comune.

Risultati attesi e da verificare da parte dell'organo di controllo interno: il progetto dovrebbe concludersi con un parziale (25%) rimborso della retribuzione erogata alla dipendente addetta al servizio a fronte della ordinaria e regolare esecuzione delle incombenze attribuite al proprio ufficio.

Vernante 23.11.2010

**Firma del Responsabile
(Milena Macario)**