

**COMUNE DI VERNANTE**  
**provincia di Cuneo**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE  
PER QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009  
BIENNIO ECONOMICO 2006-2007  
ANNI 2007/2008**

L'anno duemilasette, il giorno venticinque del mese settembre e l'anno duemilaotto il giorno ventiquattro del mese settembre nella residenza del Comune di Vernante

**TRA**

la delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dr. Degioanni Sergio e dal Responsabile Area Contabile Macario Milena a quanto infra autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 28.10.2005, n. 108 del 25.09.2007 e n. 118 del 23.09.2008.

**E**

la delegazione di parte sindacale costituita da Biancotto Walter FP CGIL e LOVERA Alessandro R.S.U.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di Vernante.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n.165 del 2001.
3. Si dà atto che la dotazione organica del Comune al momento della stipula del presente contratto è quella risultante dalla Tabella allegato III.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1. Il presente contratto concerne ai sensi del CCNL in data 11.04.2008 il periodo 1 gennaio 2006 - 31 dicembre 2009 per la parte normativa ed il biennio economico 2007-2008, fatti salvi gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL e dal presente contratto.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione e riguardano esclusivamente gli esercizi 2007 e 2008 (dal 01.01.2007 al 31.12.2008). Gli stessi effetti potranno essere confermati nell'anno 2009.
3. Per tutto quanto non definito nel presente contratto, rimangono in vigore le disposizioni già concordate nel precedente contratto decentrato quadriennio normativo 2002/2005 e

biennio economico 2004/2005 stipulato in data 22.11.2005 e successiva appendice 2006 stipulata in data 23/01/2007, che continuano a rinnovarsi, anche se scadute, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.

4. In particolare continuano a rimanere in vigore del precitato contratto decentrato integrativo i seguenti articoli e relative disposizioni normative:
  - art. 3 Conferma sistema relazioni sindacali
  - art. 4 Regolamentazione diritto di sciopero e di assemblea
  - art. 5 Contratto individuale
  - art. 6 Tempi e procedure per stipulazione contratto decentrato integrativo
  - art. 7 Concertazione
  - art. 8 Norme disciplinari
  - art. 9 Collegio di conciliazione
  - art. 10 Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing
  - art. 11 Patrocinio legale
  - art. 12 Copertura assicurativa per particolari responsabilità
  - art. 13 Copertura assicurativa per uso mezzo proprio
  - art. 14 Piano occupazionale
  - art. 15 Orario di lavoro
  - art. 16 Ferie
  - art. 17 Formazione
  - art. 18 Vestiario
  - art. 19 Pari opportunità
  - art. 20 Codice comportamento molestie sessuali
  - art. 21 Salute e sicurezza su luogo di lavoro
  - art. 22 Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione
  - art. 23 Posizioni organizzative apicali
  - art. 24 Partecipazione personale comandato o distaccato a progressioni orizzontali o verticali
  - art. 25 Disciplina delle risorse decentrate
  - art. 27 Indennità comparto
  - art. 28 Progressioni orizzontali
  - art. 30 Integrazione delle posizioni economiche
  - art. 31 Progressione verticale
  - art. 32 Mobilità interna
  - art. 33 Fondo per incentivare produttività e miglioramento servizi
  - art. 36 Straordinario per calamità naturali
  - art. 37 Indennità di rischio
  - art. 39 Mensa
  - art. 40 Conferma discipline precedenti
5. Le parti si riservano di ulteriormente verificare, contrattare e rivedere il presente accordo sulle basi di eventuali indicazioni ed innovazioni derivanti dalla entrata in vigore di nuove norme previste dai CCNL di categoria.

**Art. 3**  
**Codice disciplinare**

1. Le parti prendono atto dell'entrata in vigore del nuovo codice disciplinare prevista dall'art. 3 del CCNL 2006/2009 in data 11/04/2008, affisso nella apposita bacheca sindacale all'interno della sede municipale nei termini stabiliti.

**Art. 4**  
**Permessi retribuiti**

1. Ai sensi dell'art. 71 della Legge 06/08/2008 n. 133 tutte le tipologie di permessi retribuiti previste dalla vigente legislazione e contrattazione collettiva con fruizione alternativa in ore o in giorni, dovranno essere quantificate, entro i limiti massimi di assenza, esclusivamente ad ore.

**Art. 5**  
**Incrementi delle risorse decentrate**

1. Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 sono incrementate, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 09.05.2006, nell'anno 2007 ( come già nel 2006 ed a valere anche per il 2008), di un ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003 e nell'anno 2008, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008, di un ulteriore importo pari al 0,60% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005.
2. L'Ente, ai sensi del precitato CCNL 11.04.2008, incrementa ulteriormente le risorse decentrate previste dall'art. 31 comma 3 del precitato CCNL 22.01.2004 e con decorrenza dall'anno 2008 di un importo corrispondente allo 0,30% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Tale incremento si aggiunge a quello analogo dello 0,30% monte salari 2003 previsto nel 2007 e già prima nel 2006.
3. L'incremento percentuale dello 0,30% di cui al comma 2 è consentito in quanto la spesa del personale al 31.12.2006 ed al 31/12/2007 è risultata inferiore al 32% delle entrate correnti comunali (28,48% e 30,40%).
4. Ai fini dell'incremento indicato nel presente articolo ai commi 1 e 2 si dà atto altresì che il Comune non risulta dissestato o strutturalmente deficitario ed ha rispettato negli esercizi 2006 e 2007 le limitazioni in materia di spese per il personale imposte dalle relative leggi finanziarie (art. 1 commi 198 e segg. Legge 266/2005 ed art. 1 comma 562 Legge 296/2006).
5. E' stata iscritta tra le risorse con carattere stabile la somma risultante dalla differenza dell'incremento stipendiale del personale in progressione orizzontale di sviluppo tra le misure previste dal vigente CCNL 11/04/2008 ed il CCNL 22/01/2004 (Dichiarazione congiunta n. 14 dello stesso CCNL 22/01/2004).
6. E' stata altresì riportata tra le risorse con carattere stabile del fondo, la somma derivante da rimborsi di quote a carico di comuni convenzionati degli importi dovuti per progressioni orizzontali all'interno del fondo e riguardanti personale che presta servizio in più enti.

7. E' confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, l'indennità di euro 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.
8. Dalla data di sottoscrizione del CCNL 22.01.2004, non trova più applicazione la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 5.10.2001 prevista nel precedente contratto decentrato.
9. In allegato al presente contratto sono riportate le tabelle allegato I relative alla costituzione del fondo sulla base di quanto stabilito nel presente articolo per l'anno 2007, tenuto conto delle economie realizzate nell'esercizio 2006, e per l'anno 2008 suscettibile di modifiche in corso d'esercizio in considerazione di eventuali economie registrabili nell'anno 2007.

#### **Art. 6**

##### **Classificazione del personale:progressioni economiche all'interno della categoria**

1. L'istituto della progressione economica orizzontale ha come propri obiettivi la valorizzazione delle risorse umane e il riconoscimento delle capacità professionali interne, strettamente correlati al sistema della valutazione e alla realizzazione dei risultati.
2. Si concorda che entro il 31.10.2008 verrà effettuata una selezione di tutto il personale per progressioni orizzontali, fissando i seguenti principi:
  - a) ogni dipendente può partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali solamente al compimento del secondo anno di permanenza nella posizione economica in godimento.
3. La valutazione dei requisiti per partecipare alla selezione sarà fatta alla data del 30.11.2007.
4. I criteri e le modalità della selezione sono contenuti nell'apposito regolamento comunale.
5. Al personale risultato idoneo verrà riconosciuto la progressione con decorrenza giuridica ed economica dal 01.12.2007.

#### **Art. 7**

##### **Progressioni verticali**

1. Si conferma quanto stabilito nel contratto decentrato integrativo biennio 2004/2005 stipulato in data 22.11.2005.

#### **Art. 8**

##### **Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

1. Il fondo per la produttività deve essere destinato a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale delle strutture dell'Ente.

2. L'erogazione delle risorse volte ad incentivare la produttività, sarà collegata e determinata da obiettivi specifici che l'Ente intende raggiungere e dalla definizione dei tempi e dei percorsi necessari al perseguimento degli stessi. Tutto il personale che ne farà richiesta dovrà essere coinvolto in progetti-obiettivo. Il compenso dei progetti-obiettivo, non sarà necessariamente legato alla presenza e alla qualifica posseduta. Il personale interessato da un rimprovero scritto (censura) o da altra misura disciplinare non potrà fruire delle risorse in argomento.
3. Anche per gli anni 2007 e 2008 si confermano le modalità di ripartizione, destinazione ed attribuzione del fondo stabilite nel contratto decentrato in data 22.11.2005 e definite con appositi progetti approvati dalla Giunta Comunale con atto n. 187 del 13.12.2005. Gli stessi progetti vengono ripetuti e confermati negli anni 2007 e 2008 per essere oggetto di nuova e specifica valutazione.
4. I Responsabili delle Aree Organizzative appronteranno separate proposte di progetti obiettivi entro 30 giorni dalla stipulazione del presente accordo, a valere sui fondi complessivamente disponibili, indicando le risorse umane e strumentali coinvolte nei progetti, che verranno valutate ed approvate dall'Ente e portate a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione. La mancata presentazione dei progetti da parte dei responsabili verrà valutata negativamente in sede di erogazione delle indennità spettanti ai medesimi.
5. Le parti concordano sulla necessità che anche nel 2007 e nel presente esercizio 2008 parte del fondo produttività venga utilizzata per retribuire uno specifico progetto riguardante le attività eccezionali e d'urgenza da effettuare anche in giorni festivi nei servizi cimiteriali e viabilità-sgombero neve.
6. Salvo casi eccezionali di piani e progetti di notevole rilevanza amministrativa e gestionale, le risorse da destinarsi a ciascuna Area per il finanziamento di specifici progetti di cui ai precedenti commi sono assegnate con criteri proporzionali al numero dei dipendenti in servizio presso l'area stessa. La ripartizione delle risorse per gli anni 2007 e 2008 tra le tre aree dell'Ente viene definita nell'apposito allegato II. Eventuali economie registrate nell'esercizio 2007 verranno utilizzate per incrementare proporzionalmente la dotazione prevista per il 2008.
7. La valutazione finale, espressa dai responsabili di ciascuna area utilizzando l'allegato IV, di cui al contratto decentrato integrativo in data 22.11.2005, evidenzia l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi o gli scostamenti dagli stessi ed il tipo, grado, qualità ed intensità di partecipazione dei dipendenti coinvolti. La valutazione finale sarà portata conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione e certificata dal servizio di controllo interno.

## **Art. 9**

### **Bilinguismo**

- 1) Le parti nelle more di una adeguata formazione del personale, concordano sull'opportunità di rinviare all'esercizio 2009 ed al relativo contratto decentrato l'attribuzione dell'indennità di bilinguismo di cui all'art. 40 del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. 12 del CCNL 5.10.2001 al personale che presti servizio diretto al pubblico e dimostri la conoscenza della lingua della minoranza linguistica storica occitanica diffusa nel territorio comunale; in attesa di tali determinazioni l'utilizzo della lingua minoritaria per i rapporti con il pubblico può formare oggetto di apposito progetto caratterizzato da tale specifica finalità di cui al precedente art. 7.

## **Art. 10**

### **Lavoro straordinario**

- 1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
- 2) Il fondo dello straordinario per l'anno in corso, in base a quanto previsto dal C.C.N.L. ammonta a € 2.045,60.
- 3) Dal 31.12.1999 le risorse destinate nel 1999 sono state ridotte del 3%.
- 4) Il fondo così previsto viene suddiviso in linea di massima secondo un piano di assegnazione per aree e o settori di riferimento, da calcolarsi anno per anno, tenendo conto della spesa storica e delle eventuali particolarità oggetto di nota.
- 5) Per ciascuno degli anni 2007 e 2008 l'assegnazione alle strutture del budget di spesa annuo per il lavoro straordinario è il seguente:

- AREA AMMINISTRATIVA	€ 346,40
- AREA CONTABILE - VIGILANZA	€ 632,08
- AREA TECNICA	€ 1.067,12
- 6) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.
- 7) In considerazione alla consistente riduzione in corso del personale in organico e delle relative spese nonché di carenze momentanee di personale dovute a malattie, distacchi o trasferimenti per mobilità, le parti valuteranno l'eventuale ricorso a lavoro straordinario per esigenze straordinarie ed eccezionali di cui all'art. 39 del C.C.N.L. in data 14.09.2000.
- 8) Gli importi relativi allo straordinario saranno liquidati trimestralmente.

## **Art. 11**

### **Indennità particolari condizioni lavoro**

- 1) Le parti concordano di confermare per il 2007 ed il 2008 le seguenti indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. d), e), f) ed i) del CCNL in data 01/04/99 riguardanti particolari condizioni di prestazione dell'attività lavorativa:
  - a) indennità per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL del 14/09/00 e art. 14 CCNL del 05/10/01) dai dipendenti addetti ai servizi di vigilanza;
  - b) indennità di reperibilità (art. 23 CCNL del 14/09/00 e art. 11 del CCNL del 05/10/01) per i dipendenti addetti ai servizi tecnico manutentivo e di vigilanza;
  - c) indennità di rischio (art. 37 CCNL del 14/09/00) per i dipendenti addetti ai servizi tecnico manutentivi esterni;
  - d) indennità di maneggio valori (art. 37 CCNL del 14/09/00) per i dipendenti aree amministrativa e contabile servizio P.M. incaricati della riscossione diretta di diritti e imposte (segreteria, anagrafe, COSAP, pubbliche affissioni, buoni pesca);
  - e) indennità specifiche responsabilità ai dipendenti con attribuzioni di qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe e di responsabilità di materia di tributi (Macagno Margherita e Dalmasso Blangero Lorella e Blangero Marisa € 300 ciascuna).
  - f) indennità di specifica responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL del 01/04/99) per responsabilità procedimentale istruttoria edilizia privata (Risso Daniela C1 per un importo annuo di € 1000,00);
  - g) indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e CCNL 01.04.1999) per la dipendente addetta ai servizi amministrativi (Macagno Margherita per un importo di € 1.000, per il solo 2007 per il particolare impegno nella sostituzione di personale assente);

- h) indennità di turno (art. 22 CCNL 14/09/2000 ed art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01/04/1999) per i dipendenti addetti al servizio P.M. e per i soli periodi di effettiva Prestazione di turnazione.
- 2) L'indennità giornaliera per maneggio valori di cui al precedente comma 1 lett. d) viene confermata in € 1,55.

**ALLEGATI:**

- |     |   |
|-----|---|
| I   | Tabelle costituzione fondo anno 2007 e 2008 |
| II  | Ripartizione fondo produttività 2007 e 2008 |
| III | Dotazione organica personale dipendente     |

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto per la delegazione di parte pubblica;

VISTO il parere favorevole in merito alla spesa prevista dal presente contratto espresso ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 dal Revisore dei Conti in data \_\_\_\_\_

Le parti nuovamente riunitesi in data \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ provvedono alla definitiva stipulazione della presente appendice di contratto decentrato integrativo anno 2006.

VERNANTE , li \_\_\_\_\_

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE**

A) C.C.N.L. 22.01.2004 e 09.05.2006 ART. 31 Comma 2 "QUOTA FISSA" ANNO 2007

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.14 c.4 CCNL 1999	3% Lavoro straordinario	135.488	69,97	Progressioni orizzontali	8.718,86
Art.15 c.1 lettera a)	Fondo 1998-2002	21.650.715	11.181,66	Indennità di comparto	4.807,68
Lettera b)	Risorse aggiuntive 1998	3.259.297	1.683,29	Nuove progressioni	1242,41*
Lettera c)	Risparmi gestione 1998	3.841.490	1.983,96		
Lettera f)	Risparmi art.2 c.3 D.L.vo 29/93	//	//		
Lettera g)	Led 1998	481.000	248,42		
Lettera h)	Indennità L.1.500.000 art.37 c.4 CCNL 95	//	//		
Lettera i)	Riduzione posti dirigenti	//	//		
Lettera j)	0,52% monte salari 97	1.920.745	991,98		
Lettera l)	Personale trasferito	//	//		
c.5	Incremento dotazioni personale				
Art.4 c.1 CCNL 2001	Dal 2001 1,1% monte salari 1999	4.980.140	2.572,03		
Art.4 c.2	Retr. Individuale anzianità personale cessato	Pettavino Giovanni	1.125,93		
Art.32 c.1	0,62% Monte salari 2001		1.408,79		
Art.32 c. 2 CCNL2004	0,50% Monte salari 2001	Entrate correnti 2006 1.343.382,39	1.136,12		
Art.4 c.1 CCNL 2006	0,50% monte salari 2003	Spesa personale 382.675,83 = 28,48%	1.021,19		
Totale			23.423,34		14.768,95*
				Somme libere	8.654,39*

Monte salari 1997 L. 369.734.000

Monte salari 1999 L. 452.740.000

Monte salari 2001 L. 439.970.303/€ 227.225,70

Monte salari 2003 €204.237,02

Art. 32 c. 7 finanziamento alte professionalità € 454,45 da accantonare (0,20 % monte salari 2001)

Lavoro straordinario (art. 14 c. 1 CCNL 1999) € 2.045,60

B) C.C.N.L. 22.01.2004 E 09.05.2006 Art.31 c.3 QUOTA VARIABILE ANNO 2007

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.15 c.1 lettera d) CCNL 1999	Art.43 L.449/97 Sponsorizzaz., convenz.	//	//	Rischio	1.080,00
Lettera e)	Economie da part time	x3.147.166	1.625,38	Reperib.	2.148,64
Lettera k)	Specifiche incentivazioni a personale (ISTAT ecc.)	accertamenti ICI progettazione interna	2676,74 1.237,55	Giorni festivi	547,75
Lettera m)	Risparmi da straordinario	//	//	Maneggio valori	657,20
Lettera n)	Camere di Commercio	//	//	Attività disagiate	1.000,00
Art.15 c.2	1,2% monte salari 1997	4.432.488	2.289,19		
c.4	Risorse aggiuntive	//	//	Spec.resp.	1.900,00
c.5	Nuovi servizi (*)	//	1.974,68	Turnazione	500,00
Art.4 c.3 CCNL 2001	Progetto ICI, ecc	//	//	Produttività	7.171,60
c.4	Sponsorizzazioni	//	//		
Art.54 CCNL 2000	Messi notificatori	//	//	Progettazione interna	1.237,55
Art.32 c.6 CCNL 2004	//	//	//	Accertamenti ICI	2.676,74
Art. 4 c.2 CCNL 2006	Risorse aggiuntive	0,30% monte salari 2003	//		
<b>TOTALE</b>			<b>9.803,54</b>		<b>18.919,48</b>
				Somme libere	=

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI  
(art. 31 c. 5 CCNL 2004 e art. 17 c. 5 CCNL 1999)

461,55 = =

Totale generale A + B  
Economie da riportare  
Esercizio successivo

33.688,73 33.688,73

x Agenti PM e Istruttore Contabile

\* Importi preventivati da definire

(\*) pubbliche affissioni € 774,68; riserva pesca € 400; biblioteca € 800.

A) C.C.N.L. 22.01.2004, 09.05.2006 e 01.04.2008 ART. 31 Comma 2 "QUOTA FISSA" ANNO 2008

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.14 c.4 CCNL 1999	3% Lavoro straordinario	135.488	69,97	Progressioni orizzontali	8.086,19
Art.15 c.1 lettera a)	Fondo 1998-2002	21.650.715	11.181,66	Indennità di comparto	4.579,43
Lettera b)	Risorse aggiuntive 1998	3.259.297	1.683,29	Nuove progressioni	7.329,75*
Lettera c)	Risparmi gestione 1998	3.841.490	1.983,96		
Lettera f)	Risparmi art.2 c.3 D.L.vo 29/93	//	//		
Lettera g)	Led 1998	481.000	248,42		
Lettera h)	Indennità L.1.500.000 art.37 c.4 CCNL 95	//	//		
Lettera i)	Riduzione posti dirigenti	//	//		
Lettera j)	0,52% monte salari 97	1.920.745	991,98		
Lettera l)	Personale trasferito	//	//		
c.5	Incremento dotazioni personale				
Art.4 c.1 CCNL 2001	Dal 2001 1,1% monte salari 1999	4.980.140	2.572,03		
Art.4 c.2	Retr. Individuale anzianità personale cessato	Pettavino Giovanni Dalmasso Giovanni	1.125,93 483,21		
Art.32 c.1	0,62% Monte salari 2001		1.408,79		
Art.32 c. 2 CCNL2004	0,50% Monte salari 2001	Entrate correnti 2007 1.356.364,26	1.136,12		
Art.4 c.1 CCNL 2006	0,50% monte salari 2003	Spesa personale 412.380,12 = 30,40%	1021,19		
Art.8 c.2 CCNL 2008	0,6% monte salari 2008	.	1.289,35		
Progressioni orizzontali	recupero rimborso quota progressioni orizzontali da personale convenzionato	recuperii attivi € 713,58 – rimborsi € 219,74	493,84		
CCNL 22/01/2004 dichiaraz. congiunta 14	differenziale retributivo posizioni orizzontali		322,68		
<b>Totale</b>			<b>26.012,42</b>		<b>19.995,37*</b>
				<b>Somme libere</b>	<b>6.017,05*</b>

Monte salari 1997 L. 369.734.000

Monte salari 1999 L. 452.740.000

Monte salari 2001 L. 439.970.303/€ 227.225,70

Monte salari 2003 €204.237,02

Monte salari 2005 € 214.892,00

Art. 32 c. 7 finanziamento alte professionalità € 454,45 da accantonare (0,20 % monte salari 2001)

Lavoro straordinario (art. 14 c. 1 CCNL 1999) € 2.045,60

B) C.C.N.L. 22.01.2004, 09.05.2006 e 01.04.2008 Art.31 c.3 QUOTA VARIABILE ANNO 2008

COSTITUZIONE				DESTINAZIONE	
		Lire	Euro		
Art.15 c.1 lettera d) CCNL 1999	Art.43 L.449/97 Sponsorizzaz., convenz.	//	//	Rischio	1.080,00
Lettera e)	Economie da part time	x3.147.166	1.625,38	Reperib.	2.148,64
Lettera k)	Specifiche incentivazioni a personale (ISTAT ecc.)	accertamenti ICI	2.378,88	Giorni festivi	300,69
Lettera m)	Risparmi da straordinario	//	//	Maneggio valori	954,80
Lettera n)	Camere di Commercio	//	//		
Art.15 c.2	1,2% monte salari 1997	4.432.488	2.289,19	Turnazione	451,71
c.4	Risorse aggiuntive	//	//	Spec.resp.	1.900,00
c.5	Nuovi servizi (*)	//	1.974,68		
Art.4 c.3 CCNL 2001	Progetto ICI, ecc	//	//	Produttività	5.715,14
c.4	Sponsorizzazioni	//	//		
Art.54 CCNL 2000	Messi notificatori	//	//	Accertamento ICI	2.378,88
Art.32 c.6 CCNL 2004	//	//	//		
Art. 4 c.2 CCNL 2006	Risorse aggiuntive	0,30% monte salari 2003	//		
Art. 8 c.3 CCNL 2008	Risorse aggiuntive	0,30% monte salari 2005	644,68		
<b>TOTALE</b>			<b>8.912,81</b>		<b>14.929,26*</b>
				Somme libere	=

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI

(art. 31 c. 5 CCNL 2004 e art. 17 c. 5 CCNL 1999)

=

=

=

Totale generale A + B

34.925,23

34.925,23

Economie da riportare  
Esercizio successivo

x Agenti PM e Istruttore Contabile

\* Importi preventivati da definire

(\*) pubbliche affissioni € 774,68; riserva pesca € 400; biblioteca € 800.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
PROGETTAZIONI INCENTIVANTE A CARATTERE SPECIFICO**

**RIPARTIZIONE RISORSE TRA AREE STRUTTURALI ENTE**

**ANNO 2007**

<b>N</b>	<b>AREA</b>	<b>N. DIPENDENTI ASSEGNATI</b>	<b>RISORSE ATTRIBUITE</b>
<b>1</b>	<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>1 + 5/6</b>	<b>€1.731,00</b>
<b>2</b>	<b>CONTABILE</b>	<b>2 + 1/4</b>	<b>€2.129,00</b>
<b>3</b>	<b>TECNICA</b>	<b>3 + 1/2</b>	<b>€3.311,60</b>

**TOTALE: € 7.171,60**

**ANNO 2008**

<b>N</b>	<b>AREA</b>	<b>N. DIPENDENTI ASSEGNATI</b>	<b>RISORSE ATTRIBUITE</b>
<b>1</b>	<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>1 + 5/6</b>	<b>€1.380,00</b>
<b>2</b>	<b>CONTABILE</b>	<b>2 + 1/4</b>	<b>€1.696,00</b>
<b>3</b>	<b>TECNICA</b>	<b>3 + 1/2</b>	<b>€2.639,14</b>

**TOTALE: € 5.715,14**

**ALLEGATO III****DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
(ART. 3 COMMA 3)**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INQUADRAMENTO</b>									<b>TOTALE POSTI DI ORGANICO</b>
	<b>A2</b>	<b>B1</b>	<b>B5</b>	<b>B6</b>	<b>C1</b>	<b>C2</b>	<b>C4</b>	<b>D2</b>	<b>D4</b>	
Posti di ruolo a tempo pieno	=	2	=	=	2+	=	1	2	1	8
Posti di ruolo a tempo parziale o altre tipologie	=	=	=	=	2*	=	=	=	=	2
Contrattuali flessibili										

(\*) 1 in convenzione con altro Comune titolare.; 1 part time 83,33%  
+ 1 in convenzione 50% con altro Comune